**信息工程学院教职工绩效考核说明**

1. 计分原则：

1.个人考核与教研室考核相结合

教研室主任教研室考核占40%，个人考核占60%

教研室副主任教研室考核占30%，个人考核占70%

骨干教师教研室考核占20%，个人考核占80%

专任教师教研室考核占10%，个人考核占90%

2.凡是团队完成的项目参照计分比例执行，如某项目三人完成，则按排名先后顺序各占50%、30%、20%，考核期内项目立项成功奖励40%，验收通过奖励60%。

**团队项目成员计分比例**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **排名****成员数** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| **1** | 1.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** | 0.65 | 0.35 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** | 0.50 | 0.30 | 0.20 |  |  |  |  |  |  |  |
| **4** | 0.40 | 0.30 | 0.18 | 0.12 |  |  |  |  |  |  |
| **5** | 0.38 | 0.28 | 0.15 | 0.11 | 0.08 |  |  |  |  |  |
| **6** | 0.36 | 0.26 | 0.14 | 0.10 | 0.08 | 0.06 |  |  |  |  |
| **7** | 0.35 | 0.22 | 0.13 | 0.09 | 0.08 | 0.07 | 0.06 |  |  |  |
| **8** | 0.34 | 0.20 | 0.12 | 0.09 | 0.07 | 0.06 | 0.06 | 0.06 |  |  |
| **9** | 0.33 | 0.19 | 0.11 | 0.09 | 0.07 | 0.06 | 0.05 | 0.05 | 0.05 |  |
| **10** | 0.32 | 0.18 | 0.10 | 0.09 | 0.07 | 0.06 | 0.05 | 0.05 | 0.04 | 0.04 |

3.科研与社会服务总分30分，考核得出个人分值后由高到低排序，第一名考核得分为30分，平均系数考核得分为15分，其他按比例依次排序。

二、计分说明

1.4课后辅改

布置作业以各班学习委员反馈意见为准，如某课程3学分则至少需要布置三次作业并批改。

2.3课题研究

各类教指委课题按横向课题计分。

3.4教科研成果

专业成果、获奖成果、“创新强校工程”项目建设任务奖励参照教学校教科研成果奖励管理办法奖励系数计算分值。如校级重点专业奖励系数标准为20则参与团队计20分。

3.12人才引进

引进人才需与学校签订正式劳动合同方可计入考核，副教授专指经教育厅、人事厅发证的副高职称。